

## **REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN**

### **Aktsomhetsvurderinger knyttet grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

I juli 2022 vedtok Stortinget Åpenhetsloven for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Åpenhetsloven er en lovgivning som har som mål og fremme gjennomsiktighet og ansvarlig i større virksomheter. Den har til hensikt å sikre at offentlige og private virksomheter praktiserer åpenhet, og at man tar ansvar for sine handlinger og konsekvenser.

Denne redegjørelsen skal være utarbeidet i samsvar med Åpenhetslovens krav og har som formål i gi allmenheten innsikt i virksomheten i Monark AS samt gi informasjon om de aktsomhetsvurderinger og tiltak som er iverksatt for risiko og eventuelle negative konsekvenser av vår virksomhet.

Monark AS er et ansvarlig selskap som respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i hele vår organisasjon og verdikjede. Vi skal drive forretningsvirksomhet som er forenlig med FN's og OECD's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Selskapets styre har vedtatt redegjørelse og rutiner for arbeid med Åpenhetsloven. Denne oppdatering av selskapets redegjørelse gjelder for regnskapsåret 2023.

#### **MONARK AS**

**Monark AS er et heleid datterselskap av Monark International AS, Norge. Morselskapet er et holdingselskap som ikke omfattes av Åpenhetsloven.**

Monark AS er organisert på følgende overordnede nivåer:

- Styret: Overordnet ansvar for selskapets drift og strategi
- Daglig leder /CEO: Ansvarlig for daglig drift og implementering av selskapets retningslinjer
- Avdelinger: Organisert etter funksjoner og ansvarsområder for å sikre effektiv og lønnsom drift og oppfølging av retningslinjer

Monark AS driver utvikling, produksjon og salg av boreutstyr til gruveindustri og tunnelutvikling både i Norge og internasjonalt. Selskapet har en betydelig eksport til mange virksomheter i ulike verdensdeler. Selskapet er engasjert i å overholde gjeldende lover, forskrifter og bransjestandarter i de landene vi opererer i.

#### **Krav til egen virksomhet**

Monark AS, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver, eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for kunder, agenter eller leverandører. Monark AS skal unngå å ha med selskaper i land som er pålagt handelsboikott av FN/ EU eller norske myndigheter.

### **Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Monark AS er forpliktet til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi oppdaterer våre rutiner for å sørge for en mer helhetlig tilnærming til menneskerettigheter, samt etablere varslingskanaler og klage mekanismer for å avdekke eventuelle negative forhold og konsekvenser av vår virksomhet.

Våre interne retningslinjer og rutiner som forankrer vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold skal gi veiledning for alle ansatte i selskapet og legge vekt på prinsipper som likestilling, mangfold, rettferdige arbeidsforhold, samt helse og sikkerhet. Selskapet forventer at våre kunder, samarbeidspartnere og leverandører ivaretar disse kravene på en tilfredsstillende måte.

Dette inkluderer:

- Etiske retningslinjer: Klare retningslinjer som fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Informasjon og bevissthet: Gi informasjon til ansatte om den enkeltes ansvar knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Kunder/leverandører: Krav til disse om å overholde menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Retningslinjer vedr hvitvasking og korrupsjon/ KYC (kjenn din kunde)
- Retningslinjer innenfor HMS
- Alle kunder vil motta vår « code of Conducts» som de må bekrefte til oss ved signatur at de oppfyller på tilsvarende måte og/eller at de bekrefter via egenerklæring om at retningslinjer overholdes. Det vil også iverksettes rutiner for å få tilsvarende bekreftelser fra våre leverandører.
- Nye internasjonale kunder, eventuelt definerte nasjonale kunder, vil måtte gi opplysninger om sin virksomhet som tilfredsstiller krav om å «kjenne din kunde» knyttet hvitvaskingsregler

### **Faktiske og negative konsekvenser og risikovurderinger**

Det er styret og virksomhetens øverste leder som er ansvarlig for at kravene blir fulgt opp og at interne rutiner blir etablert, men hver enkelt ansatt er forpliktet til å følge etablerte rutiner og varsle om eventuelle mistanker om brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold både internt og hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Dersom slike forhold avdekkes vil selskapet granske hendelsen og sørge for at nødvendig tiltak blir



etablert. Ved alvorlige brudd, vil dette kunne medføre at samarbeidsavtaler og kontrakter termineres.

Vår eksport går i hovedtrekk til agenter som videreselger produktene i sine hjemland eller regioner i ulike verdensdeler. Noen av disse landene vil ha noe risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Monark AS har begrensede muligheter til å skaffe seg reelt innsyn i det lokale distribusjons- og mottager-apparatet. Vi har gjennom vår virksomhet ikke avdekket negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men er bevisst på at enkelte bedrifter i land vi eksporterer til ikke overholder våre standarder knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### Tiltak og resultater

Vi erkjenner at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess og at alle ansatte skal være bevisste når det gjelder å forbedre tiltak og praksis basert på erfaringer og endringer i organisasjonen og dens omgivelser. Dersom vi oppdager negative konsekvenser vil vi søke å eliminere disse samt begrense vesentlige risikoer. Videre vil vi jevnlig evaluere effekten av oppfølging og tiltak for å kontinuerlig å søke forbedring på disse områdene.

#### Konklusjon

Monark AS er forpliktet til å drive vår virksomhet på en ansvarlig og transparent måte. Gjennom denne redegjørelsen har vi gitt en første innsikt i hvordan vår organisasjon arbeider med aktsomhetsvurderinger. Vi søker å forbedre vår praksis for å oppnå bærekraftige resultater samt bidra positivt til både det norske samfunn og våre internasjonale relasjoner.

Kontaktperson for redegjørelsen og henvendelser:

Daglig Leder/ CEO  
Rune Hellingsrud

Epost: [rh@monark-no.com](mailto:rh@monark-no.com)

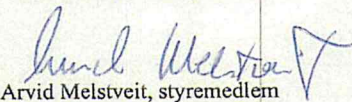
Hof 27.01.25

Rune Hellingsrud  
Daglig leder

For styret i Monark AS:



Rune Hellingsrud, styreleder



Arvid Melstveit, styremedlem